

Grupul Financiar Banca Transilvania

**Angajamentul privind  
diversitatea și  
egalitatea de șanse**

## Angajamentul nostru

Banca Transilvania adoptă o poziție fermă împotriva tuturor formelor de discriminare, inclusiv discriminarea directă și indirectă, hărțuirea, victimizarea și prejudecățile. BT se angajează să ofere un mediu de lucru sigur și incluziv, în care fiecare se simte respectat și apreciat. Banca Transilvania respectă cerințele Convențiilor Organizației Internaționale a Muncii ratificate de România ([Convenții OIM ratificate](#)) și transpuse în legislația privind dreptul muncii în România.

Prin urmare, una dintre prioritățile noastre permanente este **crearea unui mediu de lucru corect și echitabil**, caracterizat prin **diversitate, incluziune și oportunități egale**.

În cadrul Grupului, **Politica privind egalitatea de șanse**, în vigoare din 2020, are ca scop ghidarea angajaților pentru:

- a înțelege discriminarea și hărțuirea, rolurile și responsabilitățile lor, precum și măsurile pe care trebuie să le ia atunci când apar probleme de hărțuire, inclusiv utilizarea canalelor de raportare puse la dispoziția lor pentru a soluționa astfel de plângeri;
- a corecta atitudinile și comportamentele care pot duce la excluderea sau marginalizarea persoanelor de ambele sexe și să promoveze beneficiile construirii unei societăți incluzive și nediscriminatorii, în care genul este parte integrantă, pentru a aduce beneficii reale în viața tuturor femeilor și bărbaților și pentru a elimina toate formele de discriminare și violență;
- a stabili dispoziții pentru aplicarea principiului egalității de șanse în ceea ce privește accesul la un loc de muncă, promovarea, formarea profesională, condițiile de muncă, remunerarea și regimurile profesionale de securitate socială, precum și măsuri specifice pentru punerea în aplicare a acestui principiu.

Banca Transilvania se angajează să **promoveze diversitatea și egalitatea de șanse** în toate aspectele operațiunilor și culturii de lucru. Recunoaștem că îmbrățișarea

diversității sporește motivația și creativitatea forței noastre de muncă. Prin urmare, ne străduim să avem o reprezentare diversă la toate nivelurile Băncii noastre, inclusiv în cadrul Consiliului de Administrație și al conducerii executive. Credem că echipele de conducere diverse aduc diversitate de gândire, perspective noi, inspiră inovația și conduc la un proces decizional mai bun.

În vederea unei dezvoltări durabile și echilibrate, Banca Transilvania consideră că creșterea diversității la nivel de management este un element esențial pentru a sprijini realizarea obiectivelor sale strategice. La conceperea structurii organului de conducere, au fost luate în considerare criteriile de diversitate, inclusiv, dar fără a se limita la sex, vârstă, profiluri culturale și educaționale, etnie, experiență profesională, competențe, cunoștințe și vechime în muncă. Toate numirile în consiliul de administrație se bazează pe merit, iar candidații sunt analizați pe baza unor criterii obiective, luând în considerare beneficiile diversității în cadrul consiliului.

Banca recunoaște și acceptă beneficiile unui organism de conducere divers pentru a spori calitatea performanțelor sale. În acest scop, am elaborat *Politica de promovare a diversității în organul de conducere al Băncii Transilvania*, care are ca scop definirea modului de promovare a diversității în cadrul Băncii Transilvania în cadrul organului de conducere (Consiliul de Administrație și Comitetului Conducătorilor) și completează *Politica de evaluare a adecvării membrilor organului de conducere al Băncii Transilvania și Politica de selecție, monitorizare, evaluare și planificare a succesiunii în cadrul Băncii Transilvania*.

Banca Transilvania promovează în mod activ egalitatea în întreaga bancă, asigurându-se că toate persoanele au acces la **aceleași oportunități de dezvoltare profesională**, perspective de angajare și dezvoltare personală, indiferent de vârstă, sex, etnie, dizabilitate, orientare sexuală sau orice altă caracteristică protejată. Este cultivată o cultură care apreciază și celebrează diversele experiențe, medii, perspective și aptitudini ale tuturor angajaților noștri, căutând în mod activ să creeze un loc de muncă în care fiecare se simte confortabil, susținut și încurajat să fie cât mai contributiv.

BT investește în creșterea angajaților prin **asigurarea accesului egal** la programe de **formare și dezvoltare**, prin oferirea de inițiative personalizate care să răspundă nevoilor unice ale poziției lor și a aspirațiilor lor, promovând avansarea

profesională și potențialul de mobilitate ascendentă.

Autoritatea Bancară Europeană a actualizat cerințele privind remunerarea și guvernanta internă în sectorul bancar prin *Ghidul privind exercițiile de analiză comparativă a diferențelor de remunerare între femei și bărbați și a ratelor superioare, aprobat în iunie 2017 în temeiul Directivei 2013/36/UE*, recunoscând importanța remunerării egale și a diversității. Banca Transilvania se străduiește să respecte parametrii nou-instituiți și efectuează periodic **analize ale echității salariale** pentru a se asigura că toți angajații, indiferent de mediul sau identitatea lor, primesc o compensație echitabilă pentru munca lor. Orice discrepante identificate sunt abordate rapid pentru a asigura menținerea unei remunerații egale pentru muncă egală, deoarece remunerarea echitabilă este o practică bine stabilită în cadrul BT. Având în vedere că aspectele sociale, de mediu și de guvernanta (ESG) au devenit din ce în ce mai importante în ultimii ani, Banca Transilvania consideră că este vital pentru business să aibă o abordare care să facă legătura între inițiativele privind diversitatea angajaților și planurile de remunerare și obiectivele de sustenabilitate.

În ceea ce privește **cultura organizațională constructivistă**, conform studiului [Human Synergistics 2023](#), este încurajată atingerea obiectivelor prin dezvoltarea oamenilor, munca în echipă și sinergia. Apartenența, altruismul și afilierea sunt dimensiuni puternic reprezentate în cultura BT prin intermediul unor procese de **recrutare corecte și transparente** care au ca scop atragerea unui grup divers de candidați pentru toate posturile vacante. Evaluăm candidații exclusiv pe baza competențelor, calificărilor și a potențialului de succes, asigurând considerație și oportunități egale pentru toți. Odată angajat, BT oferă în fiecare an o gamă largă de beneficii, cum ar fi: diverse pachete de servicii de sănătate și asigurări, reduceri la diverși parteneri comerciali, beneficii sociale pentru boli grave sau incurabile, beneficii sociale acordate în cazul unor evenimente familiale de impact, recompense pentru performanța individuală a angajaților, pentru retenție și loialitate, precum și prime de vacanță și zile libere pentru zile de naștere sau cu ocazia diverselor evenimente familiale.

Credem cu tărie că egalitatea de șanse este crucială pentru o societate echitabilă și incluzivă și, ca atare, ne uităm în mod constant la grupurile vulnerabile, iar prin intermediul **BT Charity** încercăm să adăugăm valoare societății prin donarea a până

la 3,5% din impozitul anual datorat către organizații caritabile. Mai mult, căutăm în mod activ să colaborăm cu o gamă diversă de furnizori, astfel încât să putem contribui la creșterea și dezvoltarea antreprenorilor subreprezențați și să promovăm o economie mai incluzivă.

Pentru a completa toate cele de mai sus și pentru a adăuga mai multă greutate angajamentului BT în domeniul diversității, în 2023, Grupul BT s-a alăturat [Cartei Diversității](#), care reunește peste 14.500 de semnatori, fie instituții publice, fie private din 26 de țări, și are un impact pozitiv direct asupra a peste 17 milioane de angajați. Totodată, în 2024, BT s-a afiliată Camerei Române de Comerț a Diversității

**Disclaimer:**

Ne angajăm să respectăm pe deplin și să ne conformăm dispozițiilor acestui angajament, pe care îl vom actualiza periodic. Această declarație reprezintă nivelul minim de angajament pe care vom continua să îl respectăm în conformitate cu dispozițiile legale aplicabile (acolo unde este necesar).

